

# Agile HR in a Nutshell

Novi načini rada u ljudskim resursima



Otkrivamo bolje načine za razvoj privlačnije radne kulture kroz rad, eksperimentisanje i saradnju.

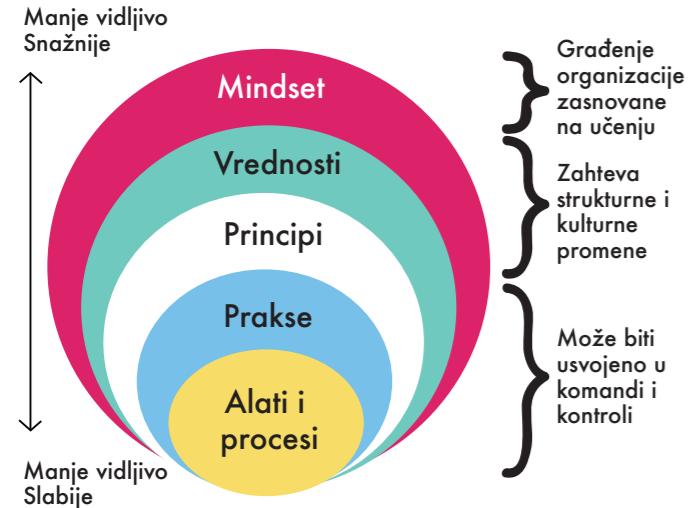
Kroz ovaj proces smo naučili da čenimo sledeće vrednosti:

Međusobna saradnja iznad hijerarhijskih struktura  
Transparentnost iznad tajnosti  
Prilagodljivost iznad unapred utvrđenih obrazaca  
Inspiracija i saradnja iznad menadžmenta i retencije  
Unutrašnja motivacija iznad vanjskih nagrada i pohvala  
Ambicija iznad obaveze

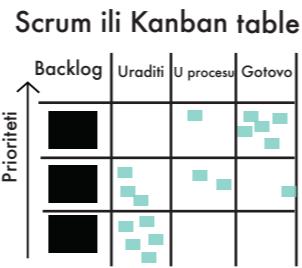
Version 1.1

## Agile za HR

### Prihvatanje razmišljanja



### Načini rada



Zahteva strukturne i kulturne promene

Može biti usvojeno u komandi i kontroli

- Standup sastanci
- Pregledi
- Retrospektiva
- Portfolio & prioritizacija
- Radni ugovor

### Kokreacija iskustva zaposlenih



### Temeljeno na dokazima

cilj: doprineti radnim vrednostima

Saradjujemo i kreiramo zajedno

Vizualizujemo da bismo bolje razumeli



Naučno razmišljanje u svrhu stvaranja korisnih rešenja

- Prototip
- Testiranje
- Podaci & analiza
- Povratna informacija
- Eksperiment
- Validacija

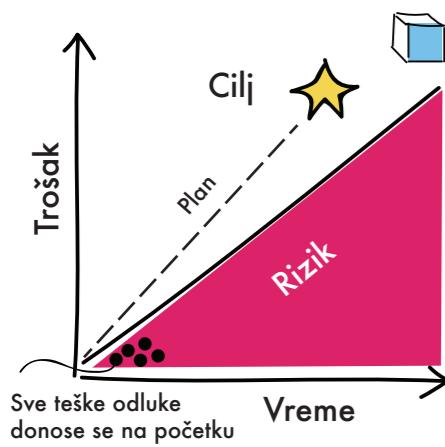
Hipoteza

Verujemo da će X unaprediti na biznis.

Proces mapiranje iskustva zaposlenih zbog prilagođavanja iskustava korisnika, da bismo ih učinili optimalnim za ljude i podržali visoku produktivnost i učinkovitost

### Waterfall

#### - "Promena vođena pouzdanjem"



Rezultati dolaze odjednom. Analize i planovi rade se bez testiranja i promene plana. Često dolazi do (neugodnih) iznenadenja, a rezultat ne zadovoljava poslovne ciljeve niti potrebe zaposlenika.

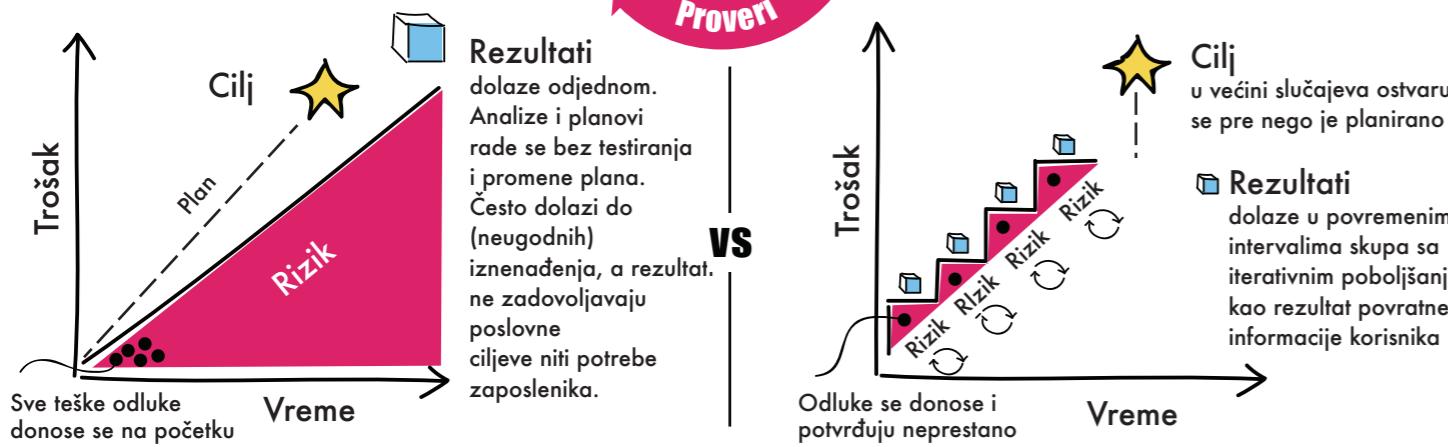
Sve teške odluke donose se na početku

Vreme

VS

Agile

#### - "Promena vođena vrednostima"



Trošak

Odлуke se donose i potvrđuju neprestano

## HR za Agile

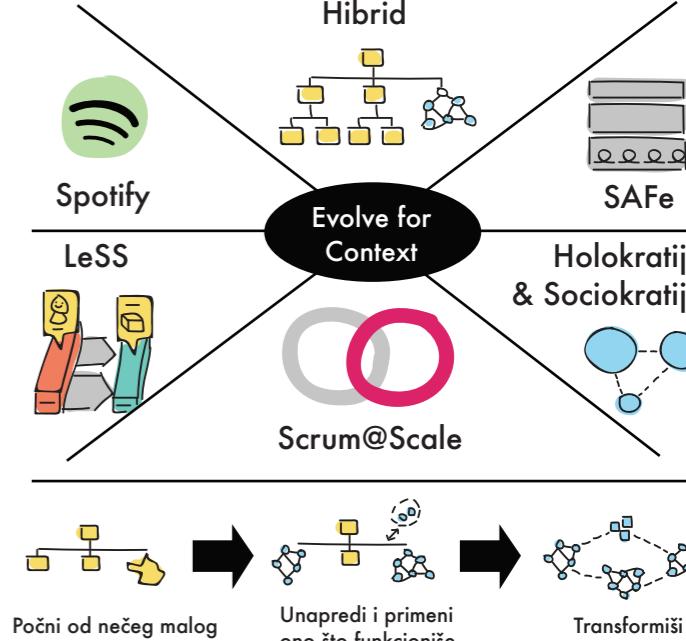
### Organizacioni dizajn za Agile



Nove agilne uloge

Usaglašavanje & autonomija

### Razumevanje Agilnih Organizacija



Transformiši

### Agilne HR usluge



Npr. Nagrade, produktivnost, regutacija i razvoj karijere

### Cynefin



Infografik poster:  
mia.kolmodin@dandypeople.com  
dandypeople.com/blog

U saradnji sa Agile HR Community:  
riina.hellstrom@agilehrcommunity.com  
natal.dank@agilehrcommunity.com

### Moderni Agile



DANDY PEOPLE

Translation:  
Emina Elezovic  
emina.elezovic@peoplegeeks.net