# RH Ágil em poucas palavras

## Reinventando as práticas de operação de pessoas

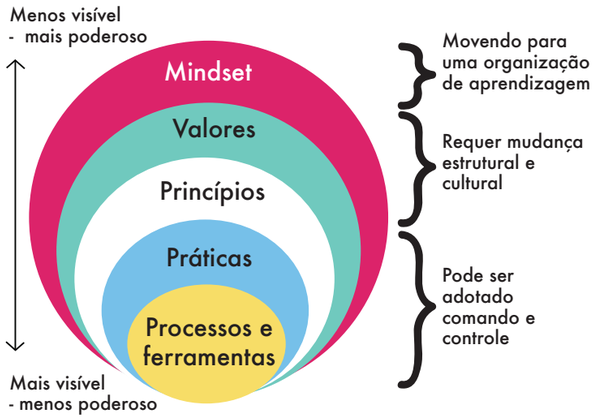
Estamos descobrindo melhores maneiras de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo.

**Através deste trabalho, valorizamos:**

- **Redes colaborativas mais que estruturas hierárquicas**
- **Transparência mais que segredo**
- **Adaptabilidade mais que prescrição**
- **Inspiração e engajamento mais que gerenciamento e retenção**
- **Motivação intrínseca mais que recompensas extrínsecas**
- **Aspiração mais que obrigação**

# Ágil para o RH

## Abraçando o Mindset




## Maneiras de Trabalhar

Times multifuncionais entregando valor juntos e de forma iterativa

Profissional Perfil T

Quadro Scrum ou Kanban

- Reunião Diária
- Revisão
- Retrospectiva
- Portfolio e Priorização
- Acordos de trabalho

## Co-criar Experiência do Colaborador

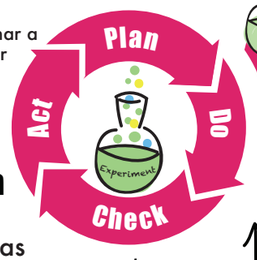
para entregar valor de negócio

Mapear a experiência do colaborador para redesenhar a experiência de trabalho para ser mais centrada no ser humano e potencializar o auto desempenho.

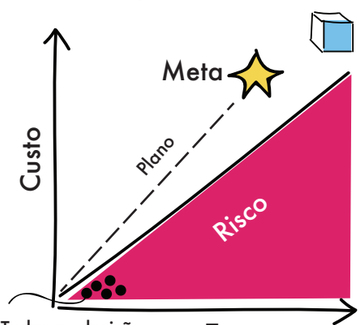
## Baseado em Evidência

Pensando como um cientista para criar soluções valiosas

- Protótipo
- Teste
- Dados e análise
- Feedback
- Experimentar
- Validar




## Método Cascata ou Mudança Orientada por Crença

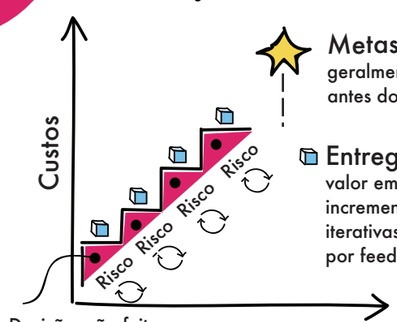



Todas as decisões difíceis já no início

**Entregas** através de um Big Bang. Analisar e planejar sem testar e mudar o plano, geralmente traz surpresas tardias e entregas que nãoatendem as metas de negócio nem as necessidades dos colaboradores.

**VS**

## Ágil ou Mudança Orientada por Valor




**Metas** geralmente são atingidas antes do planejado

**Entrega** valor em entregas incrementais com melhorias iterativas validadas por feedback de usuários

Decisões são feitas e validadas o tempo todo

# RH para o Ágil

## Design Organizacional para o Ágil

Visão clara de liderança e propósito

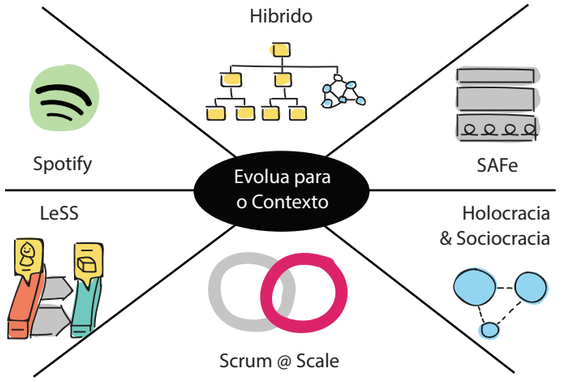
Equipes que tomam decisões baseadas em dados

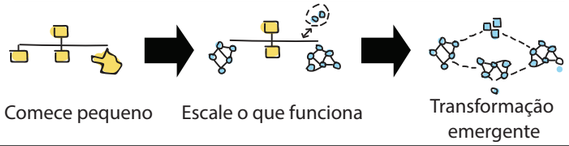
Centrado no Cliente

Novos papéis ágeis

Alinhamento e Autonomia

## Entendendo Organizações Ágeis



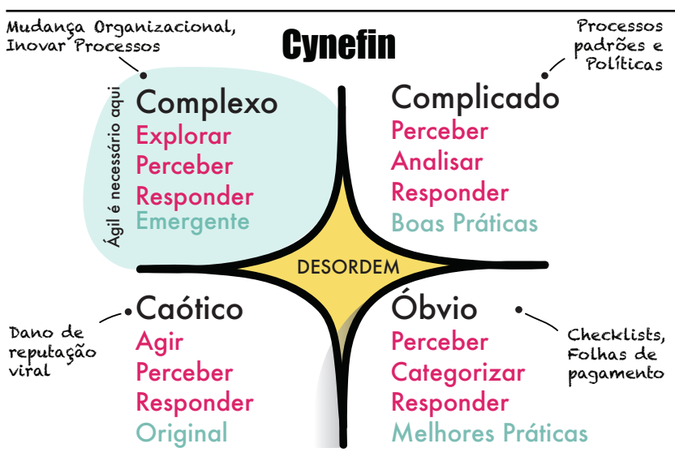



Comece pequeno — Escale o que funciona — Transformação emergente

## Serviços Ágeis de RH

Por exemplo: Recompensas, Desempenho, Recrutamento e Desenvolvimento de Carreira

## Cynefin




## Modern Agile

CC BY SA

DANDY PEOPLE

**Infographic Poster by:**
mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

**In colaboration with Agile HR Community:**
riina.hellstrom@agilehrcommunity.com
natal.dank@agilehrcommunity.com

**Translation by:**
adaptworks
Emphasys Group

Cynefin by Dave Snowden • Agile Onion by AWA, Simon Powers • Free Download: dandypeople.com/blog • Modern Agile by Joshua Kerievsky