

Agilny HR w pigułce

Nowe sposoby pracy skoncentrowane na człowieku

Nigdy więcej
HIPPO
decyzji



Udostępniamy lepsze sposoby rozwijania i angażowania naszych miejsc pracy i ich kultur, dzięki treningowi z samym sobą i pomocy innym.

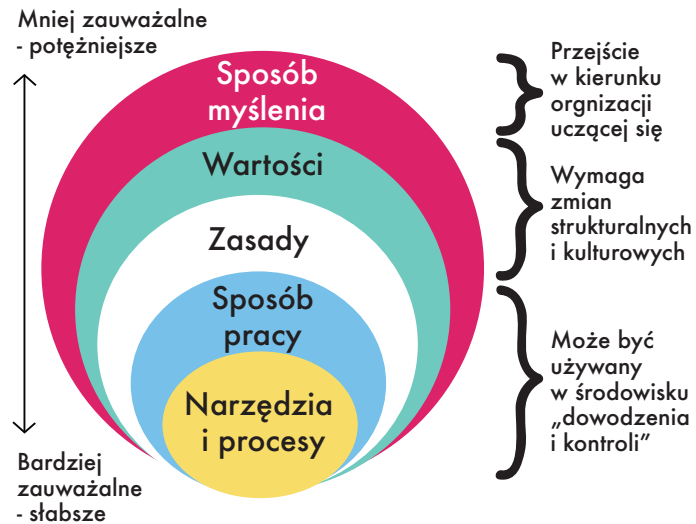
Dzięki tej pracy doszliśmy do następujących wartości:

Współpraca networkowa nad hierarchiczną strukturą
Przejrzystość nad poufnością
Umiejętność dostosowania się ponad wcześniej ustalonymi i sztywnymi procesami
Inspirowanie i zaangażowanie ponad zarządzaniem i kierownictwem
Motywacja wewnętrzna ponad zewnętrznymi motywatorami
Ambicja ponad obowiązkiem

Version 1.2

Agilność dla HR

Obierz sposób myślenia



Przejdźcie w kierunku organizacji uczącej się

Wymaga zmian strukturalnych i kulturowych

Może być używany w środowisku „dowodzenia i kontroli”

Sposób pracy

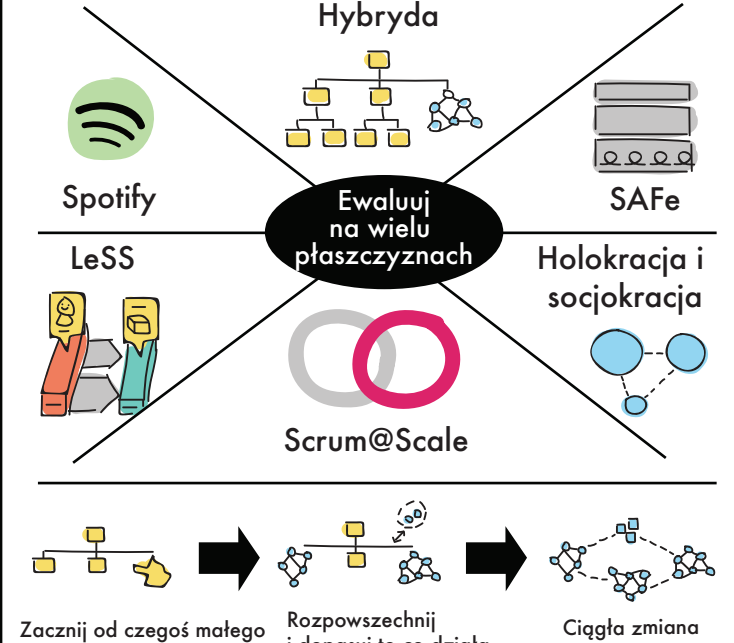


HR dla Agilności

Zaprojektowanie organizacji dla Agilności



Zrozumienie agilnych organizacji



Doświadczenie wspólnego tworzenia

W celu dostarczenia wartości dla organizacji

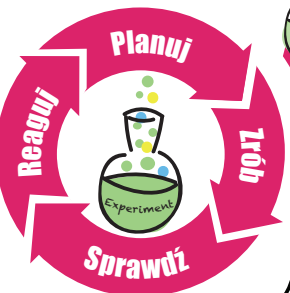
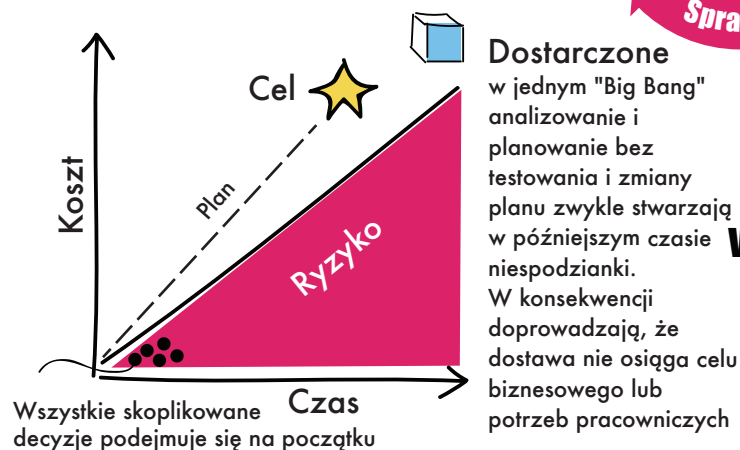


Bazujemy na hipotezie

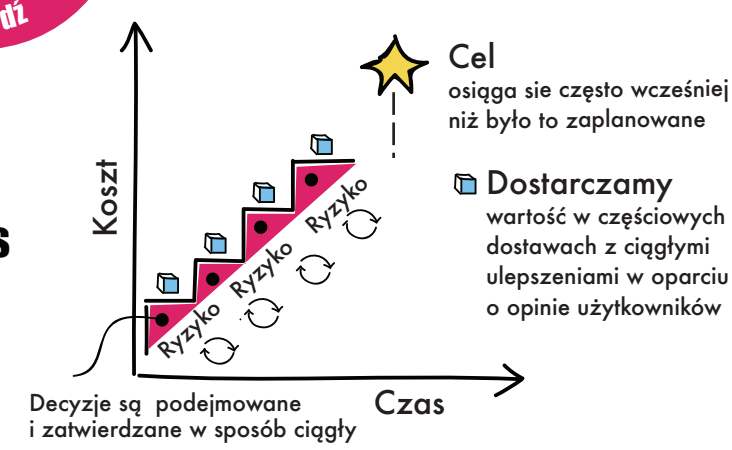
Sposób pracy z wykorzystaniem prób i testów umożliwia nowe cenne rozwiązania



Wodospad - czy „Planowanie-napędzane” zmianą



Agile - czy „Zmiana oparta na wartości”



Agilny HR Service



Zmiany w organizacji, Innowacyjne procesy

Cynefin



Nowoczesny agilny manifest

