

Bir bakışta Çevik IK

Çalışan yönetimi uygulamalarının yeniden keşfi



Kendimiz ve başkaları için sıcak bir iş ortamı kültürü geliştirmenin daha iyi yöntemlerini keşfediyoruz.

Bu çalışma esnasında ulaştığımız değerler :

Hiyerarşik yapılar yerine işbirliği ağıları
Gizlilik yerine şeffaflık
Kuralılık yerine değişime uyum kabiliyeti
Yönetim ve muhafazakarlık yerine rehberlik ve birliktelik
Harici ödüller yerine içsel motivasyon
Zorunluluk yerine tutku

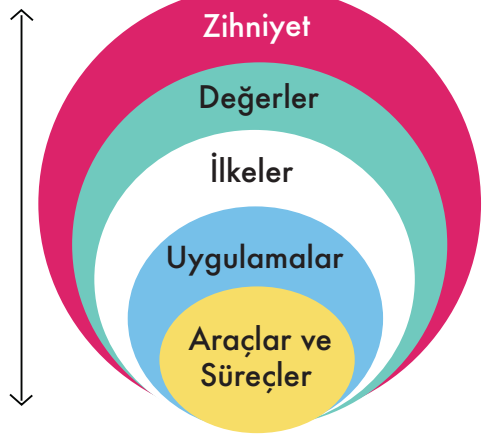
DANDY
PEOPLE

Version 1.1

IK için Çevik olmak

Düşünce yapısının içselleştirilmesi

Daha az gözle görülür
- daha çok etkili



Öğrenen organizasyona doğru ilerler

Yapısal ve kültürel değişim gerektirir

Komuta ve kontrolde benimsenebilir

Daha çok gözle görülür - daha az etkili

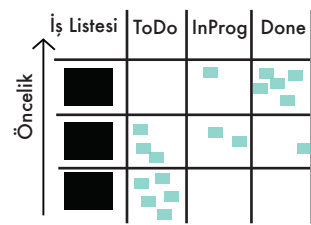
Çalışma yöntemleri



Çapraz fonksiyonlu takım
iteratif bir şekilde değer üretir



Scrum veya Kanban Tahtası



- Günlük toplantılar
- Gözden geçirme
- Retrospektif
- Portföy & Önceliklendirme
- Çalışma anlaşması

Birlikte yaratılan çalışan deneyimi

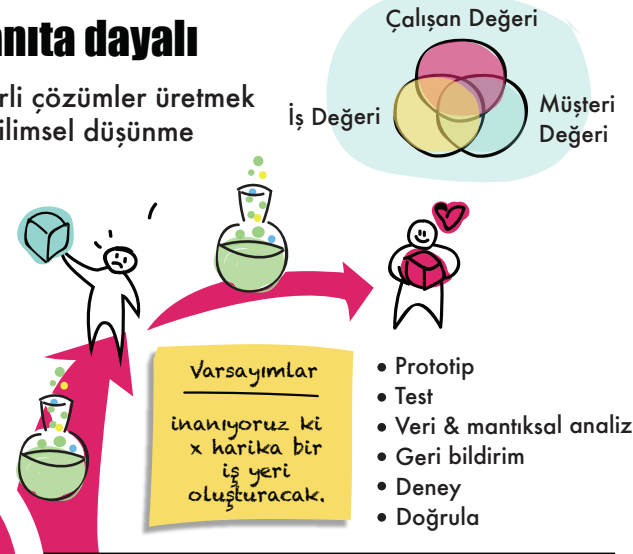
İş değeri üretmek için



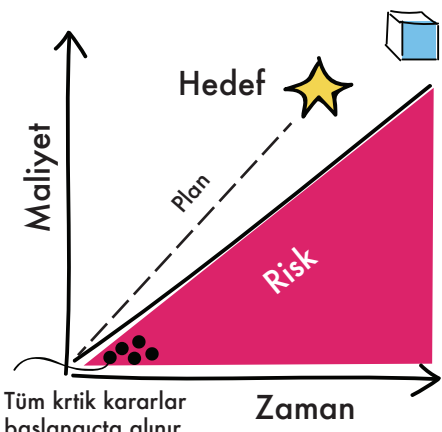
Kullanıcıların ve kişilerin iş deneyimlerini yeniden tasarlamak daha fazla insan odaklı olmak ve yüksek performans desteklemek için çalışan deneyiminin haritalanması

Kanıt dayalı

Değerli çözümler üretmek için bilimsel düşünme



Geleneksel - veya "Beklenti Odaklı Değişim"

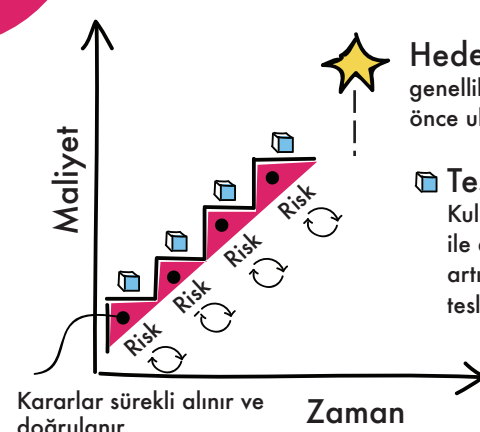


Tüm kritik kararlar başlangıçta alınır.

Teslimatlar
Tümü tek seferde. Test etmeden ve planı güncellemeden analiz ve planlama, genellikle sonradan ortaya çıkan sürprizler ve ne iş hedeflerini ne de çalışan hedeflerini karşılayan teslimatlar

VS

Çevik - veya "Değer Odaklı Değişim"



Kararlar sürekli alınır ve doğrulanır

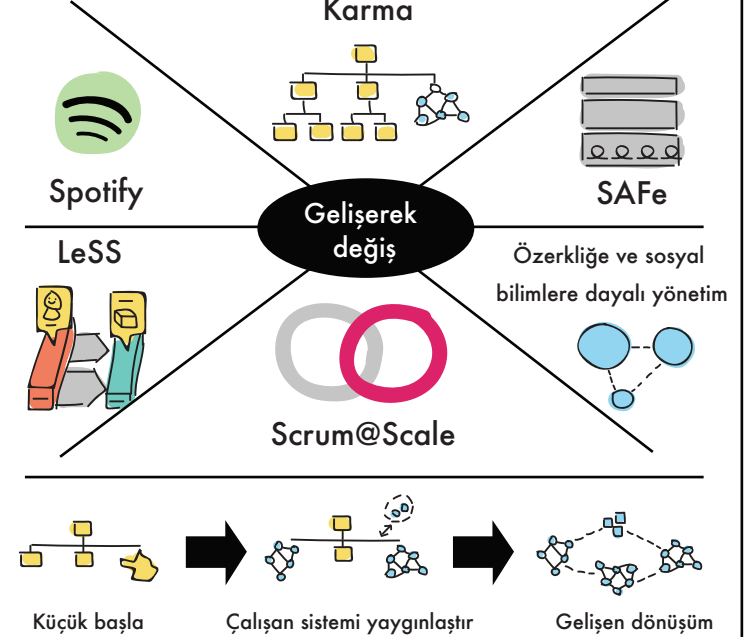
Hedef
genellikle planlanandan önce ulaşılır.

Teslimatlar
Kullanıcı geri bildirimleri ile doğrulanan iteratif ve artımlı geliştirilen teslimatlar

Çevik Organizasyon Tasarımı



Çevik Organizasyonları Öğren



Çevik IK Hizmetleri



Kurumsal Değişim, Süreçlerin yenilenmesi

Ekosistem - Cynefin

Standart süreçler, Politikalar



Çağdaş Çevik Yaklaşım



Infographic Poster by:
mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

In collaboration with Agile HR Community:
riina.hellstrom@agilehrcommunity.com
natal.dank@agilehrcommunity.com

Translation by
Bulent Turhan
turhanbulent@gmail.com